



Caso: Mapeo de capacidades en un contexto de fusión

El **propósito** de este caso es ejemplificar de manera sintética el enfoque de consultoría llevado adelante en una compañía cliente y los resultados obtenidos.

Cliente	Banco en proceso de fusión.
Necesidad	<p>Mapear con velocidad el talento de dos Bancos para gestionar el proceso de integración de estructuras, manteniendo a la organización operativa y la consistencia en la respuesta al mercado.</p> <p>Contar con un instrumento de decisión objetivo y con un proceso que fuera de valor para las personas evaluadas.</p>
Solución	<p>Consultoría en gestión de la capacidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> Identificación de la complejidad de la nueva estrategia de negocios, los desafíos de corto y mediano plazo y su correlato en la estructura y cultura requerida: complejidad, capacidades y competencias. Evaluación de capacidades actuales y potenciales y competencias de segunda y tercera línea de reporte. Feedback organizacional e individual. Planeamiento para la conformación de la nueva estructura. <p>Duración: 30 días.</p>
Resultados	<ul style="list-style-type: none"> Mapeo del pool de talentos: retención de recursos clave, realocación en función de necesidades actuales y futuras y desvinculaciones asistidas. Plan para la constitución de la capacidad en función de los desafíos del nuevo Banco. Credibilidad y objetividad en el proceso de integración de las dos Cías., reconocido por el Top Management, Recursos Humanos y las personas evaluadas. Percepción de calidad, oportunidad y contención por parte de la gente.

Si desea saber más sobre nosotros y sobre cómo podemos ayudar a su compañía en su crecimiento y competitividad, contáctenos.